

بسمه تعالی

پیام ریاست دانشکده دندانپزشکی

با سلام و احترام

خدا را شاکرم که یکسال را در کنار شما عزیزان سپری نمودم. سال ۱۳۹۷ با تمام فراز و نشیب‌ها رو به پایان است. در این سال سعی شد که با واقع‌نگری و تکیه بر منابع و امکانات دانشکده، برنامه‌های عملیاتی دانشکده طراحی گردد.

بدیهی است از جمله اولین و اساسی‌ترین نیازهای دانشکده حفظ آرامش، پرهیز از حاشیه‌های احتمالی، تأکید بر نظم و انضباط کاری و حرکت هدفمند به سوی رشد و تعالی دانشکده است که نه تنها الزام‌آکید آنها در سال جاری احساس میشود، بلکه در آینده نیز تداوم این اهداف پایه و اساس رشد و ترقی دانشکده دندانپزشکی خواهد بود.

در این راستا نقاط ضعف و قوت دانشکده و خصوصاً مشکلات آموزشی شناسائی شده و تمرکز اصلی مدیریت دانشکده در سال جاری، معطوف به ارتقاء سیستم آموزشی و پژوهشی دانشکده گردید.

به این منظور اقدامات زیر انجام شد:

الف: تفویض اختیار به مدیران گروه‌های آموزشی با هدف افزایش اختیارات قانونی گروه‌ها و دخالت مستقیم تک تک اعضاء محترم هیات علمی در تصمیم‌گیری‌های آموزشی.

ب- اصلاح و تقویت ساختار اداره آموزش:

- ۱- اصلاح حدود یکصد پرونده و کارنامه آموزشی دانشجویان که از سنوات قبل بلا تکلیف مانده بود.
- ۲- تأکید بر بهبود کمی و کیفی نحوه ارائه دروس در کلاسهای درسی منطبق بر سر فصل دروس و طرح درس‌های مربوطه.
- ۳- تأکید بر بهبود کمی و کیفی سئوالات امتحانی و اخذ امتحانات استاندارد (لازم به ذکر است در خصوص بندهای ۴ و ۵ علیرغم میل باطنی متأسفانه لازم شد تذکرات شفاهی و کتبی به برخی همکاران داده شود)
- ۴- تأکید بر ارائه برنامه هفتگی حضور اعضاء محترم هیات علمی به معاون محترم آموزشی و نصب برنامه مذکور در معرض دید دانشجو (لازم به ذکر است که حسن اجرای موارد فوق توسط معاون محترم آموزشی دانشکده به مستمر رصد می‌شود).
- ۵- گسترش فضای فیزیکی اندودانتیکس و ارتودانتیکس.
- ۶- تأمین یونیت‌های دندانپزشکی مورد نیاز و تأمین بیش از ۵۰ دستگاه یونیت مازاد بر نیاز که هم‌اکنون در انبار مراکز تابعه دانشگاه دپو شده‌اند.
- ۷- راه‌انداز بخش فانتوم جدید دانشکده با استقرار ۳۰ دستگاه میز پری کلینیک با هزینه بالغ بر هشت میلیارد ریال
- ۸- راه‌اندازی آزمایشگاه تحقیقاتی دانشکده در محل کلینیک بوستان با هزینه بالغ بر دو میلیارد و پانصد میلیون ریال
- ۹- تشکیل کمیته بررسی صلاحیت علمی متقاضیان جذب هیات علمی به منظور نیازسنجی دقیق در خصوص جذب اعضاء هیات علمی تعهدی و علمی شدن نحوه جذب اعضاء هیات علمی و تبدیل وضعیت آنان.

۱۰- تشکیل جلسات با نمایندگان محترم شورای صنفی دانشجویان و تشکیل یک جلسه عمومی با دانشجویان به منظور بررسی دقیق مشکلات آنان و تلاش در جهت رفع مشکلات در چارچوب قانون، عدالت و منابع و امکانات دانشکده

۱۱- تشکیل شورای فرهنگی دانشکده به منظور ارتقاء وضعیت فرهنگی دانشکده، که حضور نمایندگان محترم دانشجویان به منظور برنامه ریزی دقیق در حوزه فرهنگی از جمله اقدامات زیر بنائی در این راستا می باشد.

۱۲- تشکیل هیات رئیسه دانشکده به منظور استفاده بهینه از خرد جمعی و تصمیم گیری های هماهنگ در امور کلی دانشکده در راستای استقرار مدیریت مشارکتی در دانشکده که پایه و اساس برنامه های میان مدت دانشکده در جهت تفویض اختیار و ایجاد مشارکت در تصمیم گیری ها خواهد بود.

۱۳- با جذب بیش از ۹ میلیارد ریال از محل پردیس خودگردان در سال ۱۳۹۷ گامی موثر در جهت جذب کامل اعتبارات پردیس خودگردان برداشته شد. انشاله با کمک و همیاری تمامی همکاران سعی خواهد شد که مبلغ کامل اعتبارات مذکور به دانشکده اختصاص یابد.

۱۴- تشکیل کمیته ارتقاء دانشکده.

۱۵- توجه خاص به ارتقاء مرتبه اعضای محترم هیات علمی که خوشبختانه در سال جاری تعداد اعضای هیات علمی با مرتبه دانشجویی تا صد در صد افزایش یافت، سعی خواهد شد روند مذکور در سال ۱۳۹۸ به سرعت و تعداد بیشتری پیگیری و انشاء.. رشد مذکور تا ۱/۵ برابر افزایش یابد.

۱۶- هدف گذاری برای راه اندازی دوره های تربیت دستیار تخصصی حداقل در چهار رشته که انشا... در سال های آتی محقق خواهد شد.

اما علیرغم این اصلاحات کماکان مشکلاتی در دانشکده به شرح ذیل مشهود است که برخی از آنها با تلاش مضاعف و رعایت دقیق قوانین و پای بندی به اصول و ارزشها قابل اصلاح بوده و برخی نیز با توجه به مشکلات قانونی فعلاً قابل برطرف شدن نیست:

۱- فضای فیزیکی بسیار محدود و تعداد بسیار زیاد دانشجویان که هیچ گونه تناسب و سنخیتی در این رابطه وجود ندارد.

۲- عدم وجود اطمینان از راه اندازی دانشکده جدید طی سه سال آینده نیز از مشکلات اساسی در سال ۱۳۹۸ خواهد بود.

۳- بین المللی سازی دانشگاه بسیار مطلوب و منطقی است اما متاسفانه اضافه شدن تعداد زیادی از دانشجویان بین الملل به دانشجویان ایرانی مشکلات مضاعفی را برای دانشکده ایجاد نموده است.

۴- عدم توجه تعداد انگشت شماری از اعضای محترم هیات علمی به کمیت و کیفیت نحوه ارائه دروس و هم چنین طراحی سئوالات امتحانی و اعطای نمرات بی ضابطه به دانشجویان.

۵- انتظارات خارج از عرف تعداد بسیار زیادی از دانشجویان ایرانی شاغل به تحصیل در خارج از کشور برای بازگشت و ادامه تحصیل در دانشکده دندانپزشکی که با توجه به مشکلات و محدودیت های موجود متاسفانه امکان موافقت با این گونه درخواست ها وجود ندارد. لازم به ذکر است با توجه به مصوبه شورای آموزشی دانشگاه سهمیه پذیرش دانشجوی دندانپزشکی صفر اعلام شده اما کماکان این درخواست ها و انتظارات ادامه دارد.

۶- با توجه به تجربه اندک تعداد محدودی از همکاران گرانقدر عضو هیات علمی، نیاز مبرم به ارائه کارگاههای روش تدریس، روش تحقیق، پروپوزال نویسی، نگارش طرح درس و روش طرح سئوالات استاندارد کماکان احساس می گردد.

۷- نیاز مبرم به افزایش انگیزه تحقیقاتی در اعضاء محترم هیات علمی و بسیاری از دانشجویان وجود دارد .

۸- متأسفانه در بخش تجهیزات پژوهشی کسری اعتبارات شدیدی وجود دارد .

و در پایان اینکه ، دست در دست هم دهیم به مهر ، میهن خویش را کنیم آباد ، یا حداقل خانه و دانشکده خود را با همدلی ، احساس مسئولیت و همکاری آباد نمائیم . با تشکر مجدد از همکاری صمیمانه و صادقانه شما در سال ۱۳۹۷

روز و روزگاران خوش ، ایام به کام و سال جدید پیشاپیش مبارک باد .

دکتر علی پور متعبد

رئیس دانشکده دندانپزشکی